

# PROCESSO SELETIVO 001/2022 AME



**EXCLUSIVO PARA PCDs**

**Inscrições no AME Pariquera-Açu (Rua Fernando Costa - portão lateral anexo, Centro de Pariquera-Açu), das 9h às 14h. Contratação e cadastro reserva para os seguintes cargos:**

- Agente de Higienização
- Analista de GP
- Assistente Administrativo
- Assistente Social
- Auxiliar Administrativo de Suprimentos
- Auxiliar Administrativo Pleno
- Auxiliar Administrativo de RH
- Auxiliar de Atendimento Pleno
- Auxiliar de Faturamento
- Auxiliar de Manutenção
- Auxiliar de TIC
- Controlador de Acesso
- Controlador de Acesso 12X36
- Copeiro (a)
- Enfermeiro (a) Sênior
- Farmacêutico (a)
- Fonoaudiólogo
- Médico (a) Pneumologista
- Motorista
- Nutricionista
- Operador (a) de Teleatendimento
- Psicólogo
- Técnico (a) de Enfermagem
- Técnico (a) de Segurança do Trabalho
- Técnico (a) de TIC

**INSCRIÇÕES PRESENCIAIS NOS DIAS 10, 11, 12, 13 e 14/01/22.  
ATENÇÃO! ANTES DE SE CANDIDATAR, LEIA TODO O EDITAL.**



**ISG**

Instituto  
Sócrates  
Guanaes

# PROCESSO SELETIVO 001/2022 AME



**EXCLUSIVO PARA PCDs**

## 1º passo

Antes de se apresentar para participar do processo, verifique se está com todos os documentos necessários (originais e cópias), de acordo com este edital e o cargo pretendido.

## 2º passo

Nos dias 10, 11, 12, 13 e 14/01, dirija-se ao AME Pariquera-Açu para a entrega da ficha de inscrição preenchida e dos documentos.

## 3º passo

Fase de seleção: entrevista por competência, por vaga, a partir do dia 24/01/2022. Acompanhe as convocações no site [www.isgsaude.org](http://www.isgsaude.org).

## 4º passo

Confira no site a publicação dos resultados finais e da listagem de cadastro reserva até o dia 31/01/2022.



**ISG**

Instituto  
Sócrates  
Guanaes

# DOCUMENTAÇÃO E PRÉ-REQUISITOS POR CARGO

## Agente de Higienização

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 1.481,04  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (agente/auxiliar limpeza/higienização) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Analista de GP

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 4.080,28  
**Pré-requisitos:** Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (assistente ou analista de Recursos Humanos/Departamento Pessoal/Gestão de Pessoas) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Assistente Administrativo

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 2.582,06  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (assistente administrativo) - área hospitalar/diferencial - de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Assistente Social

**Carga horária:** 30h  
**Salário base:** R\$ 3.258,13  
**Pré-requisitos:** Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no cargo (assistente social) - área hospitalar/diferencial - comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.

## Auxiliar Administrativo de Suprimentos

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 2.078,74  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (auxiliar/assistente administrativo de suprimentos) - área hospitalar/diferencial - de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Auxiliar Administrativo Pleno

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 1.827,02  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no (auxiliar/assistente administrativo) - área hospitalar/diferencial - de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Auxiliar Administrativo de RH

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 1.827,02  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (auxiliar/assistente de recursos humanos/departamento pessoal/gestão de pessoas - área hospitalar/diferencial - de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Auxiliar de Atendimento Pleno

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 1.827,02  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (auxiliar/assistente de atendimento, recepcionista) - área hospitalar/diferencial - de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Auxiliar de Faturamento

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 2.078,74  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (auxiliar/assistente/analista de faturamento, faturista) - área hospitalar/diferencial - de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Auxiliar de Manutenção

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 1.568,18  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (auxiliar/assistente/oficial/ajudante de manutenção) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Curso de extensão NR 10, NR 35 (desejável); Habilidade em sistema informatizado.

## Auxiliar de TIC

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 2.330,36  
**Pré-requisitos:** Ensino técnico cursando (diploma e/ou histórico escolar do ensino médio + declaração com período do ensino técnico) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (auxiliar de TIC) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Controlador de Acesso

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 1.732,63  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (controlador de acesso/porteiro/vigia/vigilante) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Controlador de Acesso 12x36

**Carga horária:** 36h  
**Salário base:** R\$ 1.663,52  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (controlador de acesso/porteiro/vigia/vigilante) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Copeiro (a)

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 1.370,30  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (copeiro/auxiliar de copa/cozinha) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Enfermeiro Sênior

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 4.927,72  
**Pré-requisitos:** Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no cargo (enfermeiro) - área hospitalar/diferencial - comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.

## Farmacêutico

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 4.292,20  
**Pré-requisitos:** Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no cargo (farmacêutico) - área hospitalar/diferencial - comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.

## Fonoaudiólogo

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 4.095,51  
**Pré-requisitos:** Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (fonoaudiólogo) - área hospitalar/diferencial - de no mínimo 06 meses (obrigatório); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.

## Médico Pneumologista

**Carga horária:** 08h  
**Salário base:** R\$ 3.349,13  
**Pré-requisitos:** Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Especialização + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no cargo (médico pneumologista) - área hospitalar/diferencial - comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.

## Motorista

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 1.876,82  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + CNH AB (mínimo) + Curso de Transporte de Passageiros + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (motorista) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Nutricionista

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 3.282,48  
**Pré-requisitos:** Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no cargo (nutricionista) - área hospitalar/diferencial - comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.

## Operador de Teletendimento

**Carga horária:** 30h  
**Salário base:** R\$ 1.370,30  
**Pré-requisitos:** Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no cargo (operador de teletendimento/SAC/0800/Call center/telefonista) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.

## Psicólogo

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 3.092,83  
**Pré-requisitos:** Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no cargo (psicólogo) - área hospitalar/diferencial - comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.

## Técnico de Enfermagem

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 3.069,02  
**Pré-requisitos:** Ensino técnico completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no cargo (técnico de enfermagem) - área hospitalar/diferencial - comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Habilidade em sistema informatizado.

## Técnico de Segurança do Trabalho

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 3.193,35  
**Pré-requisitos:** Ensino técnico completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no cargo (técnico de segurança do trabalho) - área hospitalar/diferencial - comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Habilidade em sistema informatizado.

## Técnico de TIC

**Carga horária:** 40h  
**Salário base:** R\$ 2.981,50  
**Pré-requisitos:** Ensino técnico completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no cargo (técnico de TIC) comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Habilidade em sistema informatizado.



ISG

Instituto  
Sócrates  
Guanaes

## PROCESSO SELETIVO - EDITAL Nº 001/2022

O INSTITUTO SÓCRATES GUANAES - ISG (o "ISG"), no uso de suas atribuições, tendo em vista o que estabelece o Contrato de Gestão nº 001.0500.000038/2017, firmado com o Governo do Estado de São Paulo, através da Secretaria de Estado de Saúde – SES, faz saber que será realizado **PROCESSO SELETIVO** visando à formação de cadastro reserva para o Ambulatório Médico de Especialidades – AME Pariquera-Açu.

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Processo Seletivo será regido pelas disposições contidas no Contrato de Gestão, pelos termos do Regulamento de Seleção e Contratação de Pessoal do ISG e pelas regras do presente Edital.

1.1.1 O presente Edital encontra-se publicado na íntegra no site [WWW.ISGSAUDE.ORG](http://WWW.ISGSAUDE.ORG).

1.2 O Processo Seletivo será executado pelo ISG, na cidade de Pariquera-Açu, Estado de São Paulo.

1.3 A nomenclatura do cargo, a quantidade de vagas, os requisitos mínimos, as atribuições, a forma de seleção, a remuneração, a jornada de trabalho e todas as demais informações sobre o perfil exigido para o preenchimento das vagas estão dispostas nos ANEXOS I, II, III, IV, V e VI deste Edital.

### 2. DOS CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

2.1 Poderão concorrer às vagas existentes exclusivamente os candidatos que se declararem portadores de deficiência, na forma da Lei nº 7.583, de 24/10/1989, publicada no Diário Oficial de 25/10/1989, Lei nº 13.146, publicada no Diário Oficial de 6/07/2015, e do Decreto nº 3.298, de 20/12/1999, publicado no Diário Oficial de 21/12/1999.

2.2 O candidato com necessidade especial que necessitar de qualquer tipo de atendimento diferenciado para a realização das etapas desse Processo Seletivo, deverá solicitá-lo no ato da inscrição, anexando à ficha de inscrição requerimento explicitando o tipo de atendimento diferenciado e laudo médico que o justifique.

2.2.1 A solicitação será atendida obedecendo a critérios de viabilidade e razoabilidade.

2.3 Os candidatos com necessidades especiais terão assegurados o pleno exercício dos direitos, desde que compatíveis com as atribuições técnicas, físicas e psicológicas do cargo.

2.4 Serão considerados candidatos com necessidades especiais aqueles que se enquadrarem nas categorias discriminadas nos Arts. 3º e 4º do Decreto Federal nº 3.298/99.



2.5 No ato da inscrição, juntamente com a ficha de inscrição já devidamente preenchida, o candidato com necessidade especial deverá:

- a) anexar Laudo Médico, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência de que é portador, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência;
- b) requerer, se necessário, tratamento especial para realização das etapas do processo.

2.5.1. A não observância do disposto na alínea “a” do subitem anterior acarretará a perda do direito à participação no processo seletivo do candidato em tais condições.

2.6 Após a avaliação inicial do Processo Seletivo, o candidato com necessidade especial, quando convocado para contratação, deverá, no prazo que lhe será informado, se submeter a exame médico, a ser realizado por Junta Médica específica para este fim, cuja decisão será terminativa em relação à condição do candidato, de portador de necessidade especial, bem como sobre a compatibilidade da deficiência com o exercício das atribuições do cargo pleiteado.

2.7 O candidato com necessidade especial deverá fazer sua opção, com o correto preenchimento do campo próprio da ficha de inscrição, realizando sua inscrição, vedada qualquer alteração posterior.

### 3. DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

3.1 As inscrições serão gratuitas, realizadas unicamente na forma presencial, nos dias úteis, no período de 10/01/2022 a 14/01/2022 no Ambulatório Médico de Especialidade – AME Pariquera-Açu – Rua dos Expedicionários, 155, Centro – Entrada para inscrições pela Rua Fernando Costa, portão lateral anexo, Centro – Pariquera-Açu, CEP 11930-000, no horário das 09 às 14 horas.

3.2 Para realizar a inscrição o candidato deverá comparecer com o formulário de inscrição devidamente preenchido e com o laudo médico a que se refere a letra ‘a’ do item 2.5 deste Edital, no local e prazo indicados no item 3.1 acima, e entregar os seguintes documentos complementares:

- a) Documento de identidade com foto aceito no território nacional, podendo ser RG, CNH, CTPS, Passaporte ou Carteira do Conselho de Classe Profissional (cadastro ativo);
- b) Comprovantes dos pré-requisitos (**ANEXO II**), incluindo, mas não se limitando a:
  - Comprovante de Escolaridade: Ensino superior refere-se à apresentação do diploma e/ou certificado de conclusão de curso. Ensino Técnico refere-se à apresentação do diploma de técnico. Ensino Médio refere-se à apresentação do histórico e/ou certificado de conclusão do curso.
  - Carteira do Conselho de Classe Profissional (cadastro ativo no Estado de São Paulo)
  - Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe
  - Currículo atualizado
- c) Comprovantes dos cursos e experiências declaradas.





3.2.1 A experiência exigida deverá ser comprovada com datas de início e fim (**computando o período mínimo exigido em cada cargo, sendo esse período contínuo e em um mesmo vínculo**), cargo e/ou função, através da apresentação da cópia da CTPS devidamente assinada e/ou **declarações (que comprovem o cargo, setor e período de trabalho) firmadas pelo responsável da instituição, em papel timbrado onde conste número do CNPJ, carimbo, endereço e telefone de contato.**

3.2.2 Ressalta-se que, para comprovação de experiência profissional, não são aceitas atividades exercidas em caráter de estágio, aprendizagem, voluntariado, residência e/ou aprimoramento.

3.3 A experiência ao cargo pleiteado, para quem atua como autônomo, deverá ser comprovada obrigatoriamente por meio de uma declaração em papel timbrado da empresa receptora do serviço prestado, contendo o cargo, a data de início e final da prestação de serviço.

3.4 A comprovação de experiência para quem atua como empresário, deverá ser realizada com a apresentação da última alteração contratual da pessoa jurídica e uma declaração registrada pelo contador, constando o início da entrada e saída (caso já tenha se desligado da pessoa jurídica), cargo executado e ramo de atuação.

3.5 Para as experiências comprovadas através de contrato de trabalho, deverão estar grifadas as seguintes informações: cargo executado, data de início e término do contrato de trabalho.

3.6 Todos os documentos exigidos para inscrição do candidato no processo seletivo devem ser apresentados em fotocópias acompanhadas do original para a devida conferência ou todos os documentos devidamente autenticados. As declarações poderão também ser entregues apenas na sua via original. Todos os documentos entregues no ato da solicitação de inscrição não serão devolvidos posteriormente, exceto os originais para conferência de fotocópias, que serão devolvidos de imediato.

3.7 No momento da inscrição o candidato deverá optar por apenas uma função e, na hipótese de duplicidade de inscrições será considerada aquela que tiver sido realizado primeiro.

3.8 É vedada a inscrição condicional ou extemporânea ou a inscrição por procuração.

3.9 Não serão aceitas inscrições de candidatos que tenham sido nos últimos 06 meses, a contar da publicação deste Edital, empregados do ISG, independente da unidade de lotação, além disso, não poderão acumular qualquer tipo de vínculo com o Ambulatório Médico de Especialidades – AME Pariquera-Açu.

3.9.1 Desde que cumpram todos os requisitos exigidos, poderão se inscrever para participar do Processo Seletivo candidatos que possuam vínculo CLT com empresas terceiras que prestam serviços ao ISG na unidade Ambulatório Médico de Especialidades – AME Pariquera-Açu. No entanto, caso esses candidatos sejam aprovados no Processo Seletivo, não poderão acumular vínculos distintos dentro do Ambulatório Médico de Especialidades – AME Pariquera-Açu.

3.9.2 Por empregado se entende o trabalhador regido pela CLT.



3.10 Em observância aos princípios da impessoalidade, moralidade e eficiência, **fica proibida a** inscrição, seleção e contratação e/ou permanência de empregado que possua, no ato da contratação e/ou na constância do contrato de trabalho, vínculo estatutário com o Estado de São Paulo e/ou esteja lotado no Ambulatório Médico de Especialidades – AME Pariquera-Açu e/ou que possua carga horária como servidor público incompatível com a carga horária da vaga pretendida no Ambulatório Médico de Especialidades – AME Pariquera-Açu.

3.11 Antes de realizar a inscrição o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a participação no Processo Seletivo.

3.11.1 A aceitação da inscrição do candidato no Processo Seletivo regido por este Edital não caracteriza reconhecimento acerca da regularidade da documentação apresentada ou da qualificação do candidato inscrito, não gerando a este qualquer direito ao preenchimento das vagas ofertadas.

3.12 As informações prestadas no formulário de inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato, conservando o ISG o direito de excluir do Processo Seletivo aquele que não preencher o formulário de forma completa, correta e legível.

3.13 Não serão aceitas as solicitações de inscrição que não atenderem rigorosamente ao estabelecido neste **Edital Nº 001/2022**.

3.14 Os candidatos que não apresentarem os documentos exigidos e/ou não atenderem os requisitos constantes neste Edital e seus anexos não terão classificação para a próxima etapa, e, automaticamente estarão desclassificados do Processo Seletivo, não tendo direito a recurso e/ou justificativa.

3.15 O comprovante de inscrição deverá ser mantido em poder do candidato e apresentado nos locais de realização de cada etapa desse Processo Seletivo.

3.16 Conforme as normas do Ministério da Saúde para prevenção e controle de Infecção por COVID-19, será obrigatório o uso de máscara; Será aferida a temperatura do candidato, sendo vetada a participação de pessoas febris (temperatura maior que 37,5); Demarcação de capacidade dos ambientes e do fluxo de pessoas, a fim de evitar aglomerações, minimizar o número de pessoas concomitantemente no mesmo ambiente e respeitar o distanciamento interpessoal de 1,5m; Ambientes mantidos bem ventilados (portas e janelas abertas); Há dispensers ou frascos com álcool gel 70% para a higienização das mãos em todos os ambientes.

#### 4. DO PROCESSO SELETIVO

4.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

4.1.1 A **INSCRIÇÃO**:



a) não há limite de número de candidatos para participação no Processo Seletivo. Todos os que se inscreverem e preencherem devidamente os pré-requisitos obrigatórios estabelecidos para este processo serão convocados para a realização da **ENTREVISTA POR COMPETÊNCIA**.

b) Os pré-requisitos obrigatórios encontram-se na tabela contida no **ANEXO II**.

4.1.2 A **ENTREVISTA POR COMPETÊNCIA**, de natureza eliminatória e/ou classificatória, será realizada com base no barema constante do **ANEXO V** deste Edital, e ainda observará as seguintes regras adicionais:

a) serão convocados todos os candidatos classificados para cada vaga disponível;

b) os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário indicados em cada convocação.

4.1.2.1 Os candidatos que não comparecerem à última etapa da presente seleção serão automaticamente desclassificados do Processo Seletivo, não cabendo qualquer justificativa e/ou recurso.

4.1.2.2 O resultado final da seleção será publicado no site [WWW.ISGSAUDE.ORG](http://WWW.ISGSAUDE.ORG), no prazo estimado no cronograma apresentado no **ANEXO VI** deste Edital.

## 5. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO:

5.1 A classificação dos candidatos far-se-á em ordem decrescente (maior para o menor) resultante da soma dos pontos obtidos, conforme pontuação recebida durante as etapas do Processo Seletivo.

## 6. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

6.1 Em caso de empate, terá preferência o candidato mais idoso, observando-se ano, mês e dia de nascimento.

## 7. DA CONTRATAÇÃO

7.1 Atendendo à conveniência e necessidade do ISG, os candidatos aprovados no Processo Seletivo serão convocados, na ordem classificatória, através do site [WWW.ISGSAUDE.ORG](http://WWW.ISGSAUDE.ORG).

7.2 Os candidatos convocados que não comparecerem no prazo estabelecido em cada convocação deste Processo Seletivo **estarão automaticamente desclassificados**, sem direito a justificativa e/ou recurso.

7.3 São requisitos básicos exigidos para a contratação:

a) ter sido aprovado em todas as etapas deste Processo Seletivo;



- b) ter certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, em caso de candidato brasileiro, do sexo masculino;
- c) possuir nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo e preencher os pré-requisitos estabelecidos neste Edital;
- d) ter cumprido integralmente todas as determinações deste Edital;
- e) ter registro no órgão de fiscalização da profissão, quando cabível;
- f) estar em dia com as obrigações eleitorais.

7.4 Caso se identifique, no ato da contratação, que o candidato agiu de modo a burlar regras contidas neste Edital, ele será automaticamente eliminado do Processo Seletivo e/ou, caso já esteja incorporado como empregado ao quadro de colaboradores do ISG, demitido em razão do cometimento de falta grave.

7.5 Antes da contratação, o candidato classificado será encaminhado para a realização dos exames admissionais, conforme a atividade a ser desempenhada, de acordo com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO.

7.5.1 O médico que realiza os exames fará a análise e emitirá o parecer final quanto às condições favoráveis ou não de saúde para a contratação. Nenhum colaborador poderá começar a exercer suas atividades profissionais antes de realizar todos os exames exigidos.

7.5.2 O candidato que não comparecer ao setor de Gestão de Pessoas da unidade no prazo informado, após a realização do exame admissional, estará automaticamente desclassificado do Processo Seletivo, sem direito a justificativa e/ou recurso.

7.6 O primeiro dia de trabalho do novo colaborador deverá ocorrer em dias úteis em sistema diário (SD).

## 8. DOS RECURSOS

8.1 Não serão admitidos recursos.

## 9. POLÍTICA DE USO DE DADOS PESSOAIS

9.1 Para a inscrição e participação no processo seletivo, haverá a coleta e o tratamento de dados pessoais dos(as) interessados(as), de acordo com a Lei Federal nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados.

9.2 As informações serão coletadas com base no consentimento da(o) interessada(o). Ao se inscrever no processo seletivo, o(a) interessado(a) manifesta de forma livre e inequívoca a sua concordância com o tratamento de seus dados pessoais pelo ISG, nos termos dispostos deste Edital.



9.3 No momento de inscrição no processo de seleção, serão coletados e tratados os seguintes dados e informações: nome completo; CPF; RG; data de nascimento; e-mail; telefone fixo e celular; endereço completo; nível de escolaridade; informações de natureza médica relacionadas ao tipo de deficiência caracterizadora de necessidade especial; informações sobre graus de parentesco; informações curriculares, incluindo sobre escolaridade e experiências profissionais e acadêmicas anteriores.

9.3.1 Os dados serão coletados unicamente para fins de realização do objeto deste Edital, com as seguintes finalidades:

- (i) Identificação das(os) interessadas(os) em realizar a seleção, conforme requisitos deste Edital;
- (ii) Possibilitar que o ISG entre em contato com o Titular por meio do endereço de e-mail ou telefone informado no formulário de inscrição para comunicação sobre a aprovação no processo de seleção, bem como para demais comunicações pertinentes ao regular andamento da seleção e;
- (iii) Manter os dados no cadastro reserva para futuras convocações.

9.4 As informações coletadas no momento da inscrição não serão compartilhadas com terceiros e/ou para outros fins estranhos. O acesso a essas informações ficará restrito ao setor de Gestão de Gente do ISG.

9.5 Os dados pessoais coletados e tratados serão armazenados pelo tempo necessário para o cumprimento das finalidades indicadas neste Edital. Dados pessoais anonimizados, sem possibilidade de associação ao indivíduo, poderão ser mantidos por período indefinido.

9.6 O titular poderá solicitar, via e-mail, a qualquer momento, que sejam eliminados os seus dados pessoais não anonimizados, ficando ciente que, caso haja a eliminação, é possível que se torne inviável ao ISG a continuidade do processo seletivo em relação a esse titular em específico. Ademais, o titular também poderá revogar esse consentimento a qualquer momento, ou solicitar o exercício dos seus direitos de titular, nos termos da LGPD, mediante solicitação ao e-mail:

[consentimento@isgsaude.org](mailto:consentimento@isgsaude.org)

## 10. DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1 A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas para o Processo Seletivo contidas nos Comunicados, neste Edital e em outros a serem publicados ou fornecidos diretamente ao candidato.

10.2 As escalas e horários serão determinados pelo ISG em função da necessidade do serviço.



10.3 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, Editais e comunicados referentes a este Processo Seletivo no site [WWW.ISGSAUDE.ORG](http://WWW.ISGSAUDE.ORG).

**10.4 A aprovação no Processo Seletivo gera ao candidato apenas a expectativa de direito de contratação. O ISG reserva-se o direito de proceder às contratações conforme a necessidade de preenchimento do cargo.**

10.5 Este Processo Seletivo terá validade de 12 (doze) meses contados a partir da data da publicação da homologação de seu resultado final no site [WWW.ISGSAUDE.ORG](http://WWW.ISGSAUDE.ORG), podendo ser prorrogado uma vez, por igual, a critério do ISG.

10.6 A convocação dos candidatos para contratação será realizada de acordo com a necessidade do serviço, observando-se a ordem de classificação.

10.7 Os candidatos aprovados serão contratados sob o regime da CLT. A contratação será, inicialmente, formalizada por prazo determinado, em regime de Contrato de Experiência, nos termos do artigo 443, §2º, alínea "c" da CLT, dividido em dois períodos não excedendo prazo máximo de 90 (noventa) dias. Findo o contrato de experiência, estando o candidato, apto para exercer a função para a qual foi contratado, terá formalizado o contrato de trabalho por prazo indeterminado.

10.8 O ISG poderá, a seu critério, antes da publicação do resultado final, suspender, revogar ou invalidar o Processo Seletivo, não assistindo aos candidatos direito à reclamação de qualquer natureza.

10.9 O resultado final do Processo Seletivo será homologado pela área de Gestão de Gente com as gerências envolvidas e publicado no site [WWW.ISGSAUDE.ORG](http://WWW.ISGSAUDE.ORG), contendo os nomes dos candidatos aprovados por cargo, obedecendo rigorosamente à ordem de classificação.

10.10 Após a publicação do resultado do Processo Seletivo, obriga-se o candidato a comunicar ao setor de Gestão de Gente do Ambulatório Médico de Especialidades – AME Pariquera-Açu qualquer alteração de endereço e telefone.

10.11 A inexistência das declarações, as irregularidades de documentos e/ou as de outra natureza, praticadas ou ocorridas no decorrer desse Processo Seletivo, mesmo que só verificada(s) posteriormente, inclusive após contratação do candidato aprovado e a entrada em exercício no cargo, eliminará o candidato, anulando-se todos os atos e efeitos decorrentes de sua inscrição e/ou contratação, gerando, nesse último caso, a rescisão motivada de seu contrato de trabalho.

10.12 Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência do evento que lhes disser respeito, circunstância que será mencionada em Edital ou Aviso a ser publicado no site [WWW.ISGSAUDE.ORG](http://WWW.ISGSAUDE.ORG).

10.13 Os candidatos poderão obter informações referentes a esse Processo Seletivo no site [WWW.ISGSAUDE.ORG](http://WWW.ISGSAUDE.ORG) ou pelo telefone ((13)3856-9999 – Ramal 9985 – GP), nos seguintes horários: das 09 às 15 horas de segunda a sexta-feira.



10.14 Os casos omissos serão resolvidos pela Coordenação/Supervisão do Ambulatório Médico de Especialidades – AME Pariquera-Açu juntamente com a equipe corporativa do ISG.

10.15 Fazem parte integrante deste Edital os seguintes anexos:

- a) ANEXO I – RELAÇÃO DE CARGOS/JORNADA/REMUNERAÇÃO/BENEFÍCIOS/VAGAS
- b) ANEXO II – FORMAÇÃO ESCOLAR/REQUISITOS
- c) ANEXO III – RESUMO DAS ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS
- d) ANEXO IV – FORMAS DE SELEÇÃO
- e) ANEXO V – PARÂMETROS PARA A ENTREVISTA POR COMPETÊNCIA
- f) ANEXO VI – CRONOGRAMA (ESTIMATIVO)

**Pariquera-Açu, 27 de Dezembro de 2021.**

Dra. Adriana Carravieri de Almeida  
CRM 78.308 - Diretora Técnica  
INSTITUTO SÓCRATES GUANAES  
PARIQUERA-AÇU



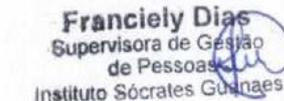
**Adriana Carravieri de Almeida**

Christianne Costa Andriello  
Coordenadora Administrativa Geral  
INSTITUTO SÓCRATES GUANAES  
PARIQUERA-AÇU



**Christianne Costa Andriello**

Franciely Dias  
Supervisora de Gestão  
de Pessoas  
Instituto Sócrates Guanaes



**Franciely Dias**

PROCESSO SELETIVO - EDITAL Nº 001/2022  
ANEXO I – RELAÇÃO DE CARGOS/JORNADA/REMUNERAÇÃO/BENEFÍCIOS/VAGAS

CARGO	JORNADA SEMANAL	REMUNERAÇÃO BRUTA	QTD/VAGAS	
			AC*	PCD**
AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO PCD	40 h	R\$ 1.481,04	CR***	CR***

ANALISTA DE GP PCD	40 h	R\$ 4.080,28	CR***	CR***
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO PCD	40 h	R\$ 2.582,06	CR***	CR***
ASSISTENTE SOCIAL PDC	30 h	R\$ 3.258,13	CR***	CR***
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE SUPRIMENTOS PCD	40 h	R\$ 2.078,74	CR***	CR***
AUXILIAR ADMINISTRATIVO PLENO PCD	40 h	R\$ 1.827,02	CR***	CR***
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE RH PCD	40 h	R\$ 1.827,02	CR***	CR***
AUXILIAR DE ATENDIMENTO PLENO PCD	40 h	R\$ 1.827,02	CR***	CR***
AUXILIAR DE FATURAMENTO PCD	40 h	R\$ 2.078,74	CR***	CR***
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PCD	40 h	R\$ 1.568,18	CR***	CR***
AUXILIAR DE TIC PCD	40 h	R\$ 2.330,36	CR***	CR***
CONTROLADOR DE ACESSO PCD	40 h	R\$ 1.732,63	CR***	CR***
CONTROLADOR DE ACESSO 12X36 PCD	36 h	R\$ 1.663,52	CR***	CR***
COPEIRO (A) PCD	40 h	R\$ 1.370,30	CR***	CR***
ENFERMEIRO (A) SÊNIOR PCD	40 h	R\$ 4.927,72	CR***	CR***
FARMACÊUTICO (A) PCD	40 h	R\$ 4.292,20	CR***	CR***
FONOAUDIÓLOGO PCD	40 h	R\$ 4.095,51	CR***	CR***
MÉDICO (A) PNEUMOLOGISTA PCD	08 h	R\$ 3.349,13	CR***	CR***
MOTORISTA PCD	40 h	R\$ 1.876,82	CR***	CR***
NUTRICIONISTA PCD	40 h	R\$ 3.282,48	CR***	CR***
OPERADOR (A) DE TELEATENDIMENTO PCD	30 h	R\$ 1.370,30	CR***	02
PSICÓLOGO PCD	40 h	R\$ 3.092,83	CR***	CR***
TÉCNICO (A) DE ENFERMAGEM PCD	40 h	R\$ 3.069,02	CR***	CR***
TÉCNICO (A) DE SEGURANÇA DO TRABALHO PCD	40 h	R\$ 3.193,35	CR***	CR***
TÉCNICO (A) DE TIC PCD	40 h	R\$ 2.981,50	CR***	CR***

## LEGENDA:

- \*AC - AMPLA CONCORRÊNCIA
- \*\*PCD - PESSOA COM DEFICIÊNCIA
- \*\*\*CR - CADASTRO RESERVA

PROCESSO SELETIVO - EDITAL Nº 001/2022  
ANEXO II - FORMAÇÃO ESCOLAR/REQUISITOS



CARGO	FORMAÇÃO ESCOLAR/REQUISITOS
AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO PCD	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO (AGENTE/AUXILIAR HIGIENIZAÇÃO/LIMPEZA/FAXINEIRO) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
ANALISTA DE GP PCD	Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO (ASSISTENTE OU ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS/DEPARTAMENTO PESSOAL/GESTÃO DE PESSOAS/GESTÃO DE GENTE) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO PCD	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO (ASSISTENTE ADMINISTRATIVO) (ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
ASSISTENTE SOCIAL PDC	Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no CARGO (ASSISTENTE SOCIAL) (ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL) comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE SUPRIMENTOS PCD	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO (AUXILIAR/ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE SUPRIMENTOS) (ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO PLENO PCD	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO (AUXILIAR/ASSISTENTE ADMINISTRATIVO) (ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE RH PCD	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO (AUXILIAR/ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS/DEPARTAMENTO PESSOAL/GESTÃO DE PESSOAS/GESTÃO DE GENTE) (ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
AUXILIAR DE ATENDIMENTO PLENO PCD	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO (AUXILIAR/ASSISTENTE DE ATENDIMENTO, RECEPCIONISTA) (ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
AUXILIAR DE FATURAMENTO PCD	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO (AUXILIAR/ASSISTENTE/ANALISTA DE FATURAMENTO,



	<b>FATURISTA (ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL)</b> de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
<b>AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PCD</b>	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO ( <b>AUXILIAR/ASSISTENTE/OFCIAL/AJUDANTE DE MANUTENÇÃO</b> ) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Curso de extensão NR 10, NR 35 (desejável); Habilidade em sistema informatizado.
<b>AUXILIAR DE TIC PCD</b>	Ensino técnico cursando (diploma e/ou histórico escolar do ensino médio + declaração com período do ensino técnico) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO ( <b>AUXILIAR DE TIC</b> ) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
<b>CONTROLADOR DE ACESSO PCD</b>	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO ( <b>CONTROLADOR DE ACESSO/PORTEIRO/VIGIA/VIGILANTE</b> ) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
<b>CONTROLADOR DE ACESSO 12X36 PCD</b>	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO ( <b>CONTROLADOR DE ACESSO/PORTEIRO/VIGIA/VIGILANTE</b> ) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
<b>COPEIRO (A) PCD</b>	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO ( <b>COPEIRO/AUXILIAR DE COPA/COZINHA</b> ) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
<b>ENFERMEIRO (A) SÊNIOR PCD</b>	Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no CARGO ( <b>ENFERMEIRO</b> ) ( <b>ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL</b> ) comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.
<b>FARMACÊUTICO (A) PCD</b>	Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de classe ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no CARGO ( <b>FARMACÊUTICO</b> ) ( <b>ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL</b> ) comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.
<b>FONOAUDIÓLOGO PCD</b>	Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO ( <b>FONOAUDIÓLOGO</b> ) ( <b>ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL</b> ) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.
<b>MÉDICO (A) PNEUMOLOGISTA PCD</b>	Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Especialização + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no CARGO ( <b>MÉDICO PNEUMOLOGISTA</b> )



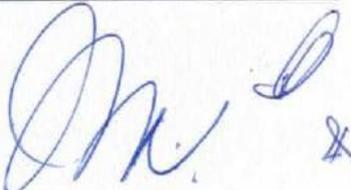
	( <b>ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL</b> ) comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.
<b>MOTORISTA PCD</b>	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + CNH AB (mínimo) + Curso de Transporte de Passageiros + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO ( <b>MOTORISTA</b> ) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado
<b>NUTRICIONISTA PCD</b>	Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no CARGO ( <b>NUTRICIONISTA</b> ) ( <b>ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL</b> ) comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.
<b>OPERADOR (A) DE TELEATENDIMENTO PCD</b>	Ensino médio completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência comprovada no CARGO ( <b>OPERADOR DE TELEATENDIMENTO/SAC/0800/CALL CENTER/TELEFONISTA</b> ) de no mínimo 06 meses (obrigatório); Habilidade em sistema informatizado.
<b>PSICÓLOGO PCD</b>	Ensino superior completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no CARGO ( <b>PSICÓLOGO</b> ) ( <b>ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL</b> ) comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Pós-graduação na área de atuação (desejável); Habilidade em sistema informatizado.
<b>TÉCNICO (A) DE ENFERMAGEM PCD</b>	Ensino técnico completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no CARGO ( <b>TÉCNICO DE ENFERMAGEM</b> ) ( <b>ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL</b> ) comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Habilidade em sistema informatizado.
<b>TÉCNICO (A) DE SEGURANÇA DO TRABALHO PCD</b>	Ensino técnico completo (diploma e/ou histórico escolar) + Conselho de Classe Ativo + Comprovante de Regularidade do Conselho de Classe + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no CARGO ( <b>TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO</b> ) ( <b>ÁREA HOSPITALAR/DIFERENCIAL</b> ) comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Habilidade em sistema informatizado.
<b>TÉCNICO (A) DE TIC PCD</b>	Ensino técnico completo (diploma e/ou histórico escolar) + Laudo Médico + Currículo Atualizado; Experiência no CARGO ( <b>TÉCNICO DE TIC</b> ) comprovada de no mínimo 06 meses (obrigatória); Curso de extensão na área de atuação (mínimo 20h - desejável); Habilidade em sistema informatizado.



CARGO	ATRIBUIÇÕES DO CARGO – RESUMO
<p><b>AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO PCD</b></p>	<p>Prestar com qualidade os serviços de higienização da unidade visando à satisfação dos clientes internos e externos, e fornece aos profissionais envolvidos das demais áreas, suporte e fornecimento de insumos adequados a facilitar os procedimentos administrativos e técnicos a serem executados; Realizar o processo de remoção das sujidades de superfícies de ambiente, matérias e equipamentos mediante a aplicação e ação de produtos, ação física, aplicação de temperatura ou combinação de processos; Proporcionar aos usuários um ambiente com menos carga de contaminação possível, contribuindo na redução da possibilidade da transmissão de patógenos oriundos de fontes inanimadas, através de boas práticas em higiene e limpeza hospitalar; Orientar e utilizar corretamente manejo dos resíduos do serviço de saúde; Manter material e equipamento no local de fácil acesso de utilização dos colaboradores; Anotar nos impressos existentes no setor as atividades realizadas e o consumo de material, dentre outras atividades inerentes a função.</p>
<p><b>ANALISTA DE GP PCD</b></p>	<p>Apoiar e/ou realizar todas as etapas do Recrutamento e Seleção; Realizar descrição de função dos cargos; Providenciar substituições quando houver desligamentos; Realizar atendimentos aos colaboradores e gestores; Realizar entrevista de desligamento, quando necessário; Manter atualizado o cadastro de seleção, manter atualizado o banco de currículos; Executar e controlar as programações e os cálculos da folha de pagamento, encargos trabalhistas, rescisões, férias, guias de recolhimento de contribuições, conectividade social e outras atividades ligadas a registros e controles de pessoal, visando o cumprimento dos prazos e determinações legais; Acompanhar e realizar todo processo de admissão do colaborador; Manter as relações entre empresa e empregado de acordo com a legislação vigente e normas da empresa; Assessorar a área jurídica em informações trabalhistas e junto ao Ministério do Trabalho, Previdência Social e Receita Federal do Brasil – RFB, atuando como preposto ou indicando o representante da empresa, visando a melhor solução das pendências, tanto no aspecto estratégico quanto financeiro, sempre que necessário; Orientar todos os setores da empresa quanto à aplicação da legislação trabalhista e previdenciária, repassando as modificações ocorridas, visando o seu adequado cumprimento; Atender a fiscalização trabalhista e previdenciária, fornecendo as informações e documentos solicitados, bem como a ex-funcionários quanto à solicitação de documentação; Controlar o plano de benefícios sociais oferecidos pela empresa e fazer inclusões e exclusões de beneficiários, visando garantir sua operação sua operacionalização e os descontos em folha de pagamento; Atender aos colaboradores referente a todas as rotinas de administração de pessoal, dentre outras atividades inerente a função.</p>
<p><b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO PCD</b></p>	<p>Receber ligações telefônicas destinadas à diretoria, filtrando os assuntos e encaminhando a ligação conforme a disponibilidade da pessoa procurada, dando a solução mais apropriada em cada caso; Fazer ligações internas e externas, diretamente ou através de telefonista, transferir as ligações para o solicitante ou transmitir o recado quando necessário; Preparar correspondências, e outros documentos, bem como providenciar a reprodução e circulação dos mesmos, dispondo horários de reuniões, avisando as pessoas participantes previamente sobre datas e horários; Atender ao público interno e externo, identificando os visitantes e os assuntos a serem tratados, para o encaminhamento dos respectivos</p>



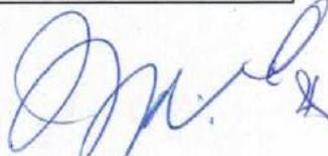
	<p>setores da unidade; Abrir malotes internos e externos, verificar os destinatários e providenciar a entrega das correspondências aos respectivos destinatários em tempo hábil; Fazer a organização do arquivo do departamento e mantê-lo em ordem para facilitar possíveis consultas; Administrar e organizar a agenda da diretoria, no intuito de conciliar os compromissos, informando os envolvidos das atividades; Redigir e atualizar ofícios, atas e relatórios das informações definidas em reuniões; Elaborar planilhas e apresentações; Preparar e acompanhar reuniões e eventos da diretoria; Receber e destinar os documentos para assinatura da direção; Controles de licenças e ações junto aos órgãos reguladores e de fiscalização; Elaborar relatórios; Monitorar prazos de relatórios; Conferir notas e documentos; Analisar cláusulas contratuais; Organizar processos administrativos; Elaborar ofícios e comunicação interna, dentre outras atividades inerente a função; Realização dos processos de contratação de serviços pontuais e contínuos; Processo de pagamento dos prestadores de serviços; Elaboração de minutas e termos aditivos; Acompanhamento de indicador avaliativo de contratos; Emissão de certidões de regularidade das empresas contratadas; Registro de notas fiscais dos prestadores de serviços em sistema informatizada, dentre outras atividades inerentes a função.</p>
<p><b>ASSISTENTE SOCIAL PDC</b></p>	<p>Atender pacientes interno e familiares, usuários com imparcialidade usando metodologia e Instrumentos técnicos, em conformidade com a legislação que regulamenta a profissão e o código de ética profissional, dentro das características de atendimento ambulatoriais; Realizar encaminhamentos que se fizerem necessário aos programas e serviços; Proceder a avaliação dos casos elaborando estudo social, com a finalidade de contribuir com a adesão do usuário/paciente ao tratamento médico ou terapêutico visando a recuperação; Subsidiar ou assessorar os outros membros da equipe multiprofissionais e comunitários; Estabelecer e aplicar procedimentos técnicos de mediação junto ao grupo familiar em situação de dificuldade diante do diagnóstico/prognóstico; Contribuir e/ou participar de trabalhos que visem a integração do ambulatório com as instituições que de-senvolvam ações na área da saúde reabilitação recuperação e área social buscando a articulação e estreitamento do relacionamento com a rede sócio assistencial com o Município e Região; Mediar encaminhamentos a recursos de saúde, comunitários e institucionais; Participar da equipe multiprofissional na elaboração, implantação e desenvolvimentos dos protocolos das linhas de cuidados assistenciais; Apresentar relatório qualitativos e quantitativos de atendimento; Realizar processos administrativos referentes aos encaminhamentos relatórios de atividades, e outros, dentre outras atividades inerentes à função.</p>
<p><b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE SUPRIMENTOS PCD</b></p>	<p>Recepcionar, conferir, armazenar produtos e materiais, providenciando a sua estocagem, obedecendo às especificações técnicas quanto à temperatura, umidade, formas e limites de empilhamento; Recebimento e registro de notas fiscais; Fazer lançamentos da movimentação de entradas e saídas e controlar os estoques, através de sistema informatizado, a movimentação diária de entrada e saída de materiais, bem como inspecionar a validade dos mesmos; Distribuir produtos e materiais a serem expedidos; Organizar o almoxarifado para facilitar a movimentação dos itens armazenados; Lançar dados em sistema; Confeccionar kits, se necessário; Auxiliar nos processos de inventários dos estoques de suprimentos da unidade, dentre outras atividades inerente a função;</p>



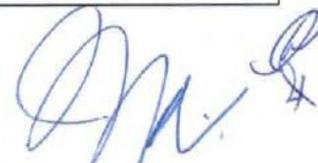
<p><b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO PLENO PCD</b></p>	<p>Organizar, arquivar e conservar documentos e reproduzir cópias; Atualizar arquivos e documentos; Digitar documentos; Receber, protocolar, registrar e encaminhar documentos e correspondências; Manter organizado e atualizado formulários e materiais; Atender ao público; Cadastrar pacientes no sistema e manter o cadastro atualizado, se necessário; Orientar os usuários sobre rotina da Instituição; Auxiliar nos registros relacionados à movimentação de pacientes; Lançar dados em sistema; Verificar mensagens eletrônicas recebidas e efetuar os encaminhamentos necessário; Atender às solicitações da equipe multiprofissional; Efetuar, receber e filtrar ligações telefônicas; Registrar e repassar recados relacionados ao trabalho; Executar outras tarefas relacionadas ao cargo, de acordo com as especificidades do setor; Fazer relatórios diários, contendo atividades pendentes e informações importantes ocorridas durante a jornada de trabalho; Auxiliar na expedição de produtos executando atividades simples como: conferência de documentos, contagem de produtos e distribuição; Buscar, receber e encaminhar materiais e medicamentos entre setores e terceirizadas, dentre outras atividades inerentes à função;</p>
<p><b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE RH PCD</b></p>	<p>Prestar atendimento presencial e/ou telefônico aos clientes e setores internos/externos; Acompanhar o recebimento do material, correspondência e suprimentos; Localizar, organizar e arquivar documentos nos respectivos locais; Conhecer os trabalhos desenvolvidos pelo setor, visando orientar e facilitar a obtenção de dados, documentos ou outras solicitações dos superiores; Participar de programa de treinamento e integração, quando convocado; Realizar agendamentos de exames, sempre que necessário; Realizar controle de estoques de uniformes e crachás; Registrar entrada e saída de documentos, protocolando-os; Redigir documentos, como relatórios, formulários e planilhas, utilizando redação oficial; Prestar informações correspondente à sua lotação; Manter atualizado os relatórios de justificativas, intercorrências, afastamentos, atestados que justifiquem a ausência. Alimentar o sistema de tratativa de ponto, com os horários de cumprimento de carga horária de cada colaborador, coletando e exportando diariamente os espelhos de ponto; Solicitar e organizar documentos admissionais, demissionais, bem como os dossiês dos colaboradores; Dar suporte aos pilares, Departamento Pessoal e Gestão de Pessoas.</p>
<p><b>AUXILIAR DE ATENDIMENTO PLENO PCD</b></p>	<p>Organizar, arquivar e conservar documentos e reproduzir cópias; Atualizar arquivos e documentos; Digitar documentos; Receber, protocolar, registrar e encaminhar documentos e correspondências; Manter organizado e atualizado formulários e materiais; Atender ao público com imparcialidade; Cadastrar pacientes no sistema e manter o cadastro atualizado, se necessário; Orientar os usuários sobre rotina da Instituição; Auxiliar nos registros relacionados à movimentação de pacientes; Lançar dados em sistema; Realizar emissão de documentos; Verificar mensagens eletrônicas recebidas e efetuar os encaminhamentos necessários; Atender às solicitações da equipe multiprofissional; Efetuar, receber e filtrar ligações telefônicas; Realizar busca ativa, se necessário; Registrar e repassar recados relacionados ao trabalho; Executar outras tarefas relacionadas ao cargo, de acordo com as especificidades do setor; Fazer relatórios diários, contendo atividades pendentes e informações importantes ocorridas durante a jornada de trabalho; Auxiliar na expedição de produtos executando atividades simples como: conferência de documentos, contagem de produtos e distribuição; Buscar, receber e</p>



	encaminhar materiais e medicamentos entre setores e terceirizadas, dentre outras atividades inerentes à função.
<b>AUXILIAR DE FATURAMENTO PCD</b>	Planejar, organizar, controlar e executar todas as atividades para atingir os objetivos específicos da seção; Zelar pelo absoluto sigilo, dentro e fora do ambulatório, sobre informações contidas nos prontuários dos pacientes e valores pagos aos profissionais médicos; Organizar os prontuários dos pacientes e anexar os documentos necessários; Verificar se todas as FAAs (Ficha de Atendimento Ambulatorial) estão devidamente preenchidas e assinadas pelos pacientes e médicos, e receber somente os exames com os devidos laudos; Lançar todas as informações pertinentes dos prontuários no sistema informatizado de faturamento; Participar das comissões internas, especificamente a Comissão de Revisão de Prontuários (CRP); Comunicar de imediato à Administração qualquer anormalidade, prestando conta de suas atividades; Elaborar os relatórios de produtividade setorial mensalmente; Analisar os custos da seção mensalmente e propor medidas de manutenção e contenção dos mesmos, garantindo a qualidade dos serviços; Tabular, analisar e monitorar os dados estatísticos de produção e os indicadores da seção e incluí-los no relatório mensal de atividades com as respectivas considerações; Alimentar o relatório de coleta de custos da seção e encaminhá-lo ao setor de custos; Estimular a consulta por documento impresso e fazer cumprir as determinações; Realizar controle da produção médica por especialidade e por profissionais, para repasse dos honorários médicos; Apoiar equipe do setor, dentre outras atividades inerentes à função.
<b>AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PCD</b>	Realizar testes nos equipamentos necessários, diariamente; Realizar reparos na estrutura predial, elétrica, hidráulica e alvenaria, sempre que necessário; Observar a limpeza, ordem e contribuindo para a redução de custos; Verificar diariamente o nível dos cilindros de gás, providenciado substituição quando necessário; Participar da brigada de incêndio; Realizar pintura de materiais, equipamentos, mobiliários e estrutura predial, sempre que necessário; Zelar pelo patrimônio da unidade, dentre outras atividades inerentes a função.
<b>AUXILIAR DE TIC PCD</b>	Instalar, configurar e atualizar sistemas operacionais, programas de antivírus e sistemas de Gestão Hospitalar; Atender às solicitações dos usuários com dificuldades na utilização dos softwares (sistema operacional, aplicativos e sistema de Gestão Hospitalar); Realizar manutenção do hardware (computadores, impressoras, monitores, no-breaks, mouses e teclados) em todas as seções da unidade; Realizar o envio de equipamentos (hardware) para reparo e atendimento de garantia em outras empresas; Definir e efetuar a manutenção do controle de acesso de recursos dos usuários; Definir controle de acesso à internet e à rede interna e configurar as políticas de conteúdo; Criar e efetuar a manutenção adequada das rotinas de backup diariamente; Criar políticas de segurança contra invasões físicas e lógicas; Operar os softwares de Gestão Hospitalar; Efetuar treinamentos dos módulos do sistema de Gestão Hospitalar a todos os colaboradores do ambulatório; Realizar manutenção preventiva e corretiva nos equipamentos de informática e na infraestrutura de rede; Treinar e atender as necessidades a todos os usuários quanto ao suporte técnico (hardware/software), dentre outras atividades inerentes à função.
<b>CONTROLADOR DE ACESSO PCD</b>	Identificar todas as pessoas que adentram ao Ambulatório, controlando o fluxo de entrada e saída de pessoal; Controlar o fluxo de clientes internos e externos em geral; Realizar anotações de entrada e saída de veículos, ambulância, carros e motos em planilha própria contendo horário, data, placa, nome da empresa, destino e motivo; Prevenir e impedir tumultos,



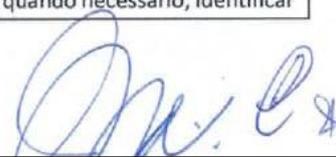
	<p>aglomerações, brincadeiras e qualquer outra forma de perturbação da ordem do Ambulatório e seus clientes internos e externos; Fazer rondas diariamente em todos os setores do ambulatório, principalmente em áreas de risco, mantendo a ordem e segurança de pessoas, atuando de forma preventiva e inibindo e impedindo ações suspeitas, dentre outras atividades inerentes a função.</p>
<b>CONTROLADOR DE ACESSO 12X36 PCD</b>	<p>Identificar todas as pessoas que adentram ao Ambulatório, controlando o fluxo de entrada e saída de pessoal; Controlar o fluxo de clientes internos e externos em geral; Realizar anotações de entrada e saída de veículos, ambulância, carros e motos em planilha própria contendo horário, data, placa, nome da empresa, destino e motivo; Prevenir e impedir tumultos, aglomerações, brincadeiras e qualquer outra forma de perturbação da ordem do Ambulatório e seus clientes internos e externos; Fazer rondas diariamente em todos os setores do ambulatório, principalmente em áreas de risco, mantendo a ordem e segurança de pessoas, atuando de forma preventiva e inibindo e impedindo ações suspeitas, dentre outras atividades inerentes a função.</p>
<b>COPEIRO (A) PCD</b>	<p>Responsável pela confecção dos chás e cafés a serem disponibilizados aos colaboradores da unidade; Responsável controle de kits de desjejum entregue a pacientes; Zela pela organização da copa; Conferencia e controle dos materiais de trabalho, bem como bebidas e alimentos; Cuidado aos horários de abertura e fechamento da copa aos colaboradores; Permitir a entrada da equipe de higienização para realização da limpeza diária e coleta de resíduos, dentre outras atividades inerentes a função.</p>
<b>ENFERMEIRO (A) SÊNIOR PCD</b>	<p>Viabilizar as atividades da equipe de Enfermagem de seu pavimento, participando das atividades interdisciplinares da unidade, bem como observar com extremo rigor, todas as condutas que envolvem a prática da equipe técnica; Supervisionar as atividades assistenciais da equipe técnica de enfermagem; Comunicar intercorrências com os pacientes zelando sempre pelo bem-estar dos mesmos; Cumprir e fazer cumprir o Código de Ética de Enfermagem; Realizar e elaborar a escala de serviço dos técnicos de enfermagem; Fazer a avaliação de desempenho dos colaboradores seguindo as orientações do coordenador de enfermagem; Registrar as faltas dos funcionários nas escalas de folgas e no relatório diário; Elaborar relatórios diários; Realizar assistência de enfermagem; Participar de reuniões com a equipe médica e equipe multidisciplinar em assuntos relativos ao atendimento do paciente; Manter o bom relacionamento com os serviços e de assessoria; Colaborar na elaboração e revisão de normas, rotinas e procedimentos de Enfermagem, quando solicitados; Orientar e acompanhar o desenvolvimento da Assistência Sistematizada de Enfermagem; Promover reuniões, informativas e de trabalho, com a equipe de enfermagem e colaboradores de sua área; Colaborar com os cronogramas de educação continuada interna, incentivando o desenvolvimento técnico da equipe, dentre outras atividades inerentes a função;</p>
<b>FARMACÊUTICO (A) PCD</b>	<p>Planejar, dirigir, organizar e controlar todas as atividades pertinentes a área; Desenvolver, em conjunto com o Gerente Médico, a seleção de medicamentos necessários ao perfil assistencial do ambulatório; Estabelecer uma sistemática de distribuição de medicamentos eficaz, eficiente e segura; Implantar um sistema apropriado de gestão de estoque; Conservar e controlar os medicamentos selecionados estabelecendo níveis adequados para aquisição por meio de um gerenciamento apropriado dos estoques; Manter e controlar estoque padrão de medicamentos e produtos farmacêuticos, utilizado no</p>



	<p>ambulatório; Elaborar pedidos de compra de medicamentos, inspecionar, receber, armazenar e distribuir medicamentos, produtos e insumos farmacêuticos; Participar da Comissão de Padronização de Materiais e Medicamentos ou similar fornecendo subsídios técnicos para tomada de decisões quanto à inclusão e à exclusão de medicamentos; Elaborar e prestar, quando solicitado, informações técnico-científicas sobre medicamentos; Elaborar avaliações e desenvolver estudos farmacoeconômicos; Desenvolver e estruturar um programa de farmacovigilância; Desenvolver atividades de farmácia clínica/atenção farmacêutica; Desenvolver atividades educacionais e de pesquisa; Assessorar o Corpo Clínico e a Seção de Enfermagem no desempenho da assistência; Assumir as responsabilidades técnicas junto ao Conselho Regional de Farmácia e a Vigilância Sanitária; Resolver problemas relacionados a medicamentos; Manter o controle e a escrituração dos medicamentos controlados conforme portaria SUS/MS 344/98; Manter um equilíbrio correto entre qualidade X valor; Manter atualizado o cadastro dos produtos e fornecedores em sistema informatizado; Receber e providenciar a padronização de novos produtos; Conferir os pedidos de compra; Conferir e encaminhar as notas fiscais juntamente com os pedidos de compra autorizados; Conciliar as posições indicadas no sistema de estoque, juntamente com os saldos físicos do estoque, duas vezes ao ano (Inventário); Verificar o relatório "Curva ABC", que o sistema de estoque fornece; Efetuar o fechamento de estoque mensalmente; Manter as rotinas atualizadas; Analisar os custos da seção mensalmente e propor medidas de manutenção e contenção dos mesmos, garantindo a qualidade dos serviços; Alimentar o relatório de coleta de custos da seção e encaminhá-lo ao setor de custos; Tabular, analisar e monitorar os dados estatísticos de produção e os indicadores da seção e incluí-los no relatório mensal de atividades com as respectivas considerações; dentre outras atividades inerentes à função.</p>
<p>FONOAUDIÓLOGO PCD</p>	<p>Realizar avaliação e terapia (habilitação/reabilitação) de pacientes utilizando procedimentos específicos de fonoaudiologia; Realizar avaliação audiológica (pesquisa do fenômeno de adaptação, prova de função tubária, audiometria tonal e vocal, impedânciometria, pesquisa dos reflexos estapedianos, emissões otoacústicas e potencial evocado auditivo do tronco encefálico); Participar de grupos educativos e de reuniões com equipe multidisciplinar, discutindo casos e dando sugestões; Orientar pacientes, familiares, cuidadores e responsáveis; Desenvolver programas de prevenção e promoção da saúde; Efetuar triagem, através de conversa com pacientes e familiares, realizando avaliação detalhada, a fim de realizar encaminhamentos necessários e orientar os trabalhos terapêuticos; Aplicar os seguintes testes: pesquisa do fenômeno de adaptação, impedânciometria, prova de função tubária, pesquisa do declínio do reflexo estapediano, audiometria fonol e vocal, imitanciometria e pesquisa dos reflexos estapedianos, emissões otoacústicas transientes, sempre que necessário; Participar de grupos educativos e de reuniões com equipe multidisciplinar, discutindo casos e dando sugestões; Prestar atendimento com orientações aos pacientes de protetização auditiva, com acompanhamento de sua adaptação aos aparelhos antes de contra referenciá-lo ao seu município de origem de alta; Preencher ficha referência e contra referência, interna e externa, para encaminhamentos e solicitar acompanhamentos de outros profissionais, dentre outras atividades inerentes à função.</p>
<p>MÉDICO (A) PNEUMOLOGISTA PCD</p>	<p>Realizar consultas e atendimentos médicos; Tratar pacientes; Implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto</p>



	individuais quanto coletivas; Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas; Elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica, dentre outras atividades inerentes à função.
<b>MOTORISTA PCD</b>	Transportar passageiros, materiais e documentos, sempre que solicitado; Realizar a retirada de materiais e equipamentos junto a fornecedores indicados pela seção de compras e suprimentos; Elaborar relatórios das viagens realizadas; Zelar pelo automóvel, conservação e seus equipamentos; Realizar inspeção diária das condições do veículo; Realizar higienização e manutenção do veículo, se necessário; Abastecer o veículo, dentre outras atividades inerentes à função.
<b>NUTRICIONISTA PCD</b>	Prestar assistência nutricional com qualidade; Debater com os médicos as técnicas utilizadas e as formas de aperfeiçoamento gradativo; Participar de programas de orientação nutricional; Trabalhar segundo normas técnicas de segurança, qualidade, produtividade, higiene e preservação ambiental; Entregar à relatórios mensais; Elaborar rotinas da seção; Participar de Comissões Multidisciplinares; Elaborar indicadores de Qualidade da Seção; Organizar, administrar e avaliar unidades de alimentação e nutrição; Efetuar controle higiênico-sanitário; Participar conforme a política interna da instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios, comissões e programa de ensino, pesquisa e extensão; Fiscalizar todo serviço de nutrição dietética dos terceiros contratados, se necessário; Supervisionar o cumprimento da prescrição dietética, dentre outras atividades inerentes à função.
<b>OPERADOR (A) DE TELEATENDIMENTO PCD</b>	Confirmar exames, consultas e/ou cirurgias e seus devidos preparos com 48 horas de antecedência, impreterivelmente; Avisar os pacientes as alterações de consultas e/ou exames; Realizar transferências da data do exame e/ou consulta no sistema Cross, quando solicitado pelo paciente; Informar, orientar e encaminhar as ligações dos pacientes, familiares, profissionais da saúde e demais pessoas que procuram o Ambulatório a fim de sanar dúvidas; Realizar o agendamento de exames e/ou retornos de consultas, quando solicitado pelo paciente; Prestar auxílio aos colaboradores, quando necessário; Atualizar o cadastro dos pacientes no sistema Cross, quando solicitado, dentre outras atividades inerentes à função.
<b>PSICÓLOGO PCD</b>	Atuar com base no código de ética do Conselho Federal de Psicologia – CFP; Realizar avaliação e atendimento psicológico aos pacientes, sejam individuais ou grupais; Realizar acompanhamentos; Participar de discussões de casos, rounds e visitas multiprofissionais; Solicitar e responder pedidos de interconsultas; Realizar preenchimentos e entregas de encaminhamentos e contra referência para a rede; Escrever evoluções em prontuário eletrônico; Preencher planilhas, relatórios de produtividade e indicadores do setor; Realizar apresentações aos setores; Elaborar relatórios e outros documentos pertinentes ao setor, dentre outras atividades inerentes à função.
<b>TÉCNICO (A) DE ENFERMAGEM PCD</b>	Executar atividades administrativas e assistenciais de Enfermagem, com exceção às privativas do Enfermeiro; Participar da passagem de plantão; Participar da admissão do paciente, recebendo e orientando-o à rotina da unidade; Prestar Cuidados de Enfermagem aos pacientes conforme prescrição de enfermagem e médica; Realizar anotações de enfermagem conforme as recomendações do conselho regional de enfermagem; Prestar cuidados de higiene e conforto aos pacientes que necessitarem; Verificar e registrar sinais vitais, peso, diurese e outros tipos de controles seguindo orientações dos enfermeiros e da coordenação de enfermagem; Preparar pacientes para cirurgias e exames, quando necessário; Identificar



	<p>material para exames anatomopatológicos e encaminhar para serviço especializado; Prestar cuidados de enfermagem no pré e pós-operatório; Fazer revisão de material de consumo, controle de medicamentos e materiais controlados na ausência do Enfermeiro; Participar de programas de educação em saúde; Manter sempre em perfeitas condições de funcionamento os postos de enfermagem, as salas de exames, as salas de consultas, e todas as seções assistenciais oferecendo um ambiente seguro de trabalho para toda a equipe; Zelar pela conservação do material permanente da unidade, bem como organização e limpeza; Zelar pela Ficha de Atendimento Ambulatorial e prontuário do paciente; Atender as solicitações do paciente; Participar da equipe de saúde, grupos e comissões, dentre outras atividades inerentes a função.</p>
<p><b>TÉCNICO (A) DE SEGURANÇA DO TRABALHO PCD</b></p>	<p>Promover inspeções nos locais de trabalho, identificando condições perigosas, tomando todas as providencias necessárias para eliminar as situações de risco, bem como treinar e conscientizar os colaboradores quanto a atitudes de segurança do trabalho; Preparar programas de treinamento sobre segurança do trabalho, incluindo programas de conscientização e divulgação de normas de segurança, visando ao desenvolvimento de uma atitude preventiva nos colaboradores quanto a segurança do trabalho; Determinar a utilização pelo trabalhador dos equipamentos de proteção individual (EPI), bem como indicar e inspecionar equipamentos de proteção contra incêndio, quando as condições assim o exigirem, visando a redução dos riscos à segurança e integridade física do colaborador; Indicar, solicitar e inspecionar equipamentos de proteção contra incêndio, recursos audiovisuais e didáticos e outros materiais considerados indispensáveis, de acordo com a legislação vigente, dentro das qualidades e especificações técnicas recomendadas, avaliando seu desempenho; Acompanhar e colaborar nos projetos de modificações prediais ou novas instalações da unidade visando a criação de condições mais seguras no trabalho; Monitorar e investigar acidentes ocorridos, examinar as condições, identificar suas causas e propor providencias cabíveis; Realizar gestão dos prestadores de serviços da área, realizar controle de documentação relacionados; Realizar treinamentos previstos nas NR's; Realizar controles de ASOS e vacinas; Realizar auditorias, acompanhamentos e avaliações nas áreas e setores; Realizar o processo eleitoral CIPA; Realizar formação de brigada de incêndio; Analisar os métodos e os processos de trabalho e identificar os fatores de risco de acidentes do trabalho, doenças profissionais e do trabalho e a presença de agentes ambientais agressivos ao trabalhador, propondo sua eliminação ou seu controle; Gerenciar as adequações legais (NR's); Levantar e estudar os dados estatísticos de acidentes do trabalho, doenças profissionais e do trabalho, calcular a frequência e a gravidade destes para ajustes das ações prevencionistas, normas, regulamentos e outros dispositivos de ordem técnica, que permitam a proteção coletiva e individual; Articular-se e colaborar com os setores responsáveis pelos recursos humanos, fornecendo-lhes resultados de levantamentos técnicos de riscos das áreas e atividades para subsidiar a adoção de medidas de prevenção a nível de pessoal; Controlar os exames periódicos dos colaboradores; Elaborar documentos necessários ao colaborador para dar entrada no CAT; Elaborar Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) dos colaboradores baseado e atualizados nos documentos vigentes. Promover SIPAT, as atividades e recursos necessários, dentre outras atividades inerentes a função.</p>
<p><b>TÉCNICO (A) DE TIC PCD</b></p>	<p>Responsável pelo suporte em nível 1 a todos os colaboradores, através do registro de incidentes, gerados pelos usuários (via telefone, e-mail e/ou</p>



	<p>sistema); Auxiliar o fornecimento e suporte de hardware, software e telefonia necessários a todos os colaboradores, para execução de suas respectivas funções, envolvendo a montagem, reparos e configurações de equipamentos e na utilização do hardware e software disponíveis; Executar o atendimento dos incidentes registrados pelos usuários dentro do SLA (Service Level Agreement), definido através dos indicadores de performance, compatíveis com sua função e conhecimento técnico; Apoiar o bom funcionamento do parque de equipamentos (hardware e servidores) através do monitoramento do inventário e reporte indicando o tempo de vida útil dos equipamentos; Apoiar a execução da documentação técnica do departamento de TI, através da análise dos ambientes de infraestrutura de TI e suas necessidades; Buscar aprimoramento técnico para melhor resolução dos problemas relacionados a infraestrutura de TI; Apoiar na homologação de novas tecnologias e soluções em Hardware e Software; Organizar os equipamentos no estoque de TI, dentre outras atividades inerentes a função.</p>
--	---

**PROCESSO SELETIVO - EDITAL Nº 001/2022**  
**ANEXO IV – FORMAS DE SELEÇÃO**

CARGO	FORMA DE SELEÇÃO/CLASSIFICATÓRIO/ELIMINATÓRIO
AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
ANALISTA DE GP PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO DE SUPRIMENTOS PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
ASSISTENTE SOCIAL PDC	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
AUXILIAR ADMINISTRATIVO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
AUXILIAR ADMINISTRATIVO PLENO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE RH PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
AUXILIAR DE ATENDIMENTO PLENO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
AUXILIAR DE FATURAMENTO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
AUXILIAR DE TIC PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
CONTROLADOR DE ACESSO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
CONTROLADOR DE ACESSO 12X36 PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
COPEIRO (A) PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências



ENFERMEIRO (A) SÊNIOR PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
FARMACÊUTICO (A) PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
FONOAUDIÓLOGO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
MÉDICO (A) PNEUMOLOGISTA PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
MOTORISTA PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
NUTRICIONISTA PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
OPERADOR (A) DE TELEATENDIMENTO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
PSICÓLOGO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
TÉCNICO (A) DE ENFERMAGEM PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
TÉCNICO (A) DE SEGURANÇA DO TRABALHO PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências
TÉCNICO (A) DE TIC PCD	Etapa (classificatória e/ou eliminatória): Entrevista por Competências

PROCESSO SELETIVO - EDITAL Nº 001/2022  
ANEXO V – PARÂMETROS PARA A ENTREVISTA POR COMPETÊNCIA

CRITÉRIOS	VALOR MÁXIMO
DOMÍNIO TÉCNICO NA ÁREA ESPECÍFICA	10
INICIATIVA/TOMADA DE DECISÃO	10
CAPACIDADE DE TRABALHAR EM EQUIPE	10
OBJETIVIDADE E CLAREZA NO PENSAMENTO E NA EXPRESSÃO	05
INTERESSE E EMPATIA NA ÁREA DE ATUAÇÃO	10
OBJETIVIDADE NO PENSAMENTO E NA EXPRESSÃO	05
<b>PONTUAÇÃO MÁXIMA</b>	<b>50</b>

CONCEITOS:	
FRACO	(1-2) Demonstrou dificuldade na resposta
REGULAR	(3-4) Foi superficial na resposta
BOM	(5-7) Foi objetivo na resposta
EXCELENTE	(8-10) Demonstrou clareza e precisão na resposta

PROCESSO SELETIVO - EDITAL Nº 001/2022  
ANEXO VI – CRONOGRAMA (ESTIMATIVO)



DATA	DISCRIMINAÇÃO
27/12/2021	PUBLICAÇÃO DO EDITAL;
10/01/2022 a 14/01/2022	INSCRIÇÕES;
A PARTIR DE 24/01/2022	EXECUÇÃO DA FASE DA SELEÇÃO: ENTREVISTA POR COMPETÊNCIA POR VAGA;
ATÉ 31/01/2022	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO FINAL DE TODAS AS VAGAS COM CADASTRO RESERVA.

## OBS.

1. O PRESENTE CRONOGRAMA É MERAMENTE ESTIMATIVO, PODENDO SER ALTERADO A CRITÉRIO EXCLUSIVO DO ISG.
2. A CONVOCAÇÃO PARA EXAMES ADMISSIONAIS E CONTRATAÇÃO, TANTO PARA AS VAGAS JÁ APONTADAS NESTA SELEÇÃO, QUANTO PARA AQUELES QUE INTEGRAREM O CADASTRO RESERVA, DECORRERÃO DA NECESSIDADE E CONVENIÊNCIA ADMINISTRATIVA DO ISG, OBSERVADA A ORDEM DE CLASSIFICAÇÃO, TODOS CIENTES E ACORDES DE QUE HÁ APENAS EXPECTATIVA DE DIREITO.

