

ANEXO III

FORMULÁRIO DE ENTREVISTA INDIVIDUAL

DADOS DA SELEÇÃO			
FUNÇÃO:		SETOR:	DATA:
1ª Etapa - Avaliação Curricular Corresponde a primeira avaliação da seleção, em caráter eliminatório, seguindo informações do edital da vaga nº _____, contemplando requisitos de avaliação acadêmica e experiência profissional. Para ser classificado para próxima etapa deverá apresentar pontuação < que 20 pontos. Pontuação:			
2ª Etapa – Avaliação Psicológica /TEACO-FF Corresponde a segunda avaliação, em caráter classificatório, através de teste psicológico de Atenção Concentrada – TEACO-FF, com pontuação de até 10 pontos conforme tabela sinalizada no edital. Percentil: Pontos:			
3ª Etapa - Entrevista Individual Corresponde terceira avaliação, em caráter classificatório, através de entrevista por competência que busca avaliar o perfil do candidato da vaga, com pontuação de até 40 pontos, conforme tabela sinalizada no edital.			
Nome:		Telefone:	Idade:
Tem Filhos?	Quantos?	Estado Civil:	Local onde mora?
Conhece alguém que trabalha no HDT? Sim () ou Não ()			Nome/Setor:
Trajetória Profissional: (Até três experiências) (Local; Função; Período;)			
Característica Comportamental: Cite duas características dominantes como profissional: Cite duas características a serem trabalhadas como profissional: Quais são suas metas para o futuro? Qual seu diferencial para esta vaga?			

FORMULÁRIO DE ENTREVISTA INDIVIDUAL

ENTREVISTA POR COMPETÊNCIA		
Indicador	Pergunta Comportamental	Pontos De 1 Até 5
Domínio do conteúdo na área específica	Cite em sua trajetória acadêmica maior facilidade/desempenho (Formação)? Entrevistador deverá verificar se o candidato mostrou capacidade para narrar com precisão e domínio do conteúdo na área específica de atuação.	
Domínio técnico na área específica	Comente um procedimento/atividade maior domínio na área de atuação? Entrevistador deverá verificar se o candidato mostrou capacidade de apresentar com precisão e domínio técnico na área específica de atuação.	
Iniciativa/Tomada de decisão	Comente uma situação que você teve maior dificuldade como (Função)? Entrevistador deverá verificar se o candidato mostrou capacidade de identificar com precisão os problemas e/ou oportunidades da situação relatada e apresentou capacidade de tomar decisões rápidas e achar soluções efetivas.	
Atitude/criatividade para o cargo	Exemplifique uma situação emergencial em que teve que agir rapidamente no trabalho? Entrevistador deverá reconhecer no discurso do candidato características de entusiasmo e proatividade, buscando ser colaborativo e otimista nos resultados finais, com flexibilidade e segurança em suas ações.	
Capacidade de trabalhar em grupo	Conte-me uma situação na qual foi necessário o trabalho em equipe para executar suas tarefas. O entrevistador deverá identificar, nas colocações do candidato, a facilidade em interagir com as pessoas, criar parcerias, reconhecer suas limitações e contribuir para atingir os resultados finais. Identificar ainda se o candidato reconhece e respeita os limites dos outros e é capaz de ser liderado ou ser líder do grupo de trabalho.	
Interesse e empatia na área de atuação	O que mais lhe motiva em seu trabalho? O entrevistador deverá identificar, nas colocações do candidato, claramente, é sucinto e convincente e demonstra ser capaz de escutar e procurar entender os outros.	
Objetividade no pensamento e na expressão	O entrevistador deverá identificar se o candidato possui capacidade para apresentar respostas objetivas no pensamento e na expressão.	
Clareza ao se expressar	O entrevistador deverá identificar se o candidato possui capacidade para elaborar e se expressar com clareza.	
Fraco (1) Regular (2) Bom (3-4) Excelente (5)	Demonstrou dificuldade na resposta Foi superficial na resposta Foi objetivo na resposta Demonstrou clareza e precisão na resposta	
Parecer do Entrevistador:		
<p style="text-align: center;">RESULTADO: <input type="checkbox"/> Indicado <input type="checkbox"/> Não indicado</p>		
Assinatura e Carimbo do Entrevistador		

SITUAÇÃO FINAL:
 Contratado em: ___/___/___ Para Setor _____

 Cadastro Reserva em: ___/___/___