

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2026
Empregador: 03.969.808/0003-31 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 522

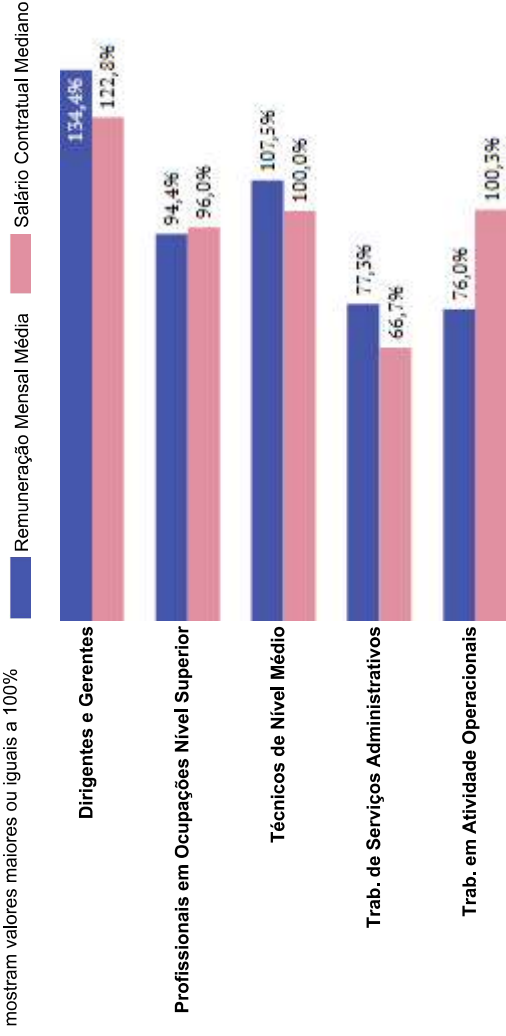
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 95,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 103,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 95,5%	95,5%
Remuneração Mensal Média	$\begin{aligned} \text{Número de Homens} + \text{Número de Homens} &= \text{Número Total de Homens} \\ \text{Remuneração Mensal Média para Homens} &= \frac{\text{Remuneração Total para Homens}}{\text{Número Total de Homens}} \end{aligned}$ $\begin{aligned} \text{Número de Mulheres} + \text{Número de Mulheres} &= \text{Número Total de Mulheres} \\ \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)} &= \frac{\text{Remuneração Total para Mulheres}}{\text{Número Total de Mulheres}} \end{aligned}$ Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%) 103,6%	103,6%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.