

Comitê de Ética e Compliance

ASSÉDIO POLÍTICO *eleitoral*

**Liberdade de convicção e de voto
também se protege no trabalho**

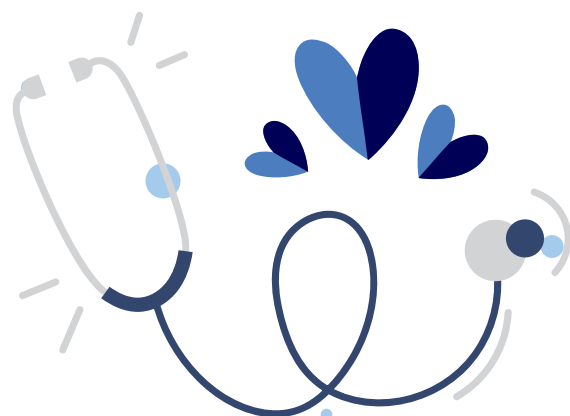


ISG

Instituto
Sócrates
Guanaes

Promover saúde é também cuidar da gente

**Um ambiente de trabalho saudável
e respeitoso depende de todos nós!**



01

Antes de falar de **voto...**

**5 conceitos que não
devemos confundir**



Assédio moral: Conduta abusiva, em regra reiterada, que humilha, constrange ou degrada a dignidade no trabalho. Cobrança legítima e respeitosa não é assédio.

Assédio sexual: Constrangimento de conotação sexual no contexto de trabalho. Para fins éticos e trabalhistas, pode ocorrer mesmo sem hierarquia.

Importunação sexual: Ato libidinoso praticado contra alguém e sem consentimento. É crime e não exige relação hierárquica.

Assédio político: Constranger, perseguir, discriminar ou prejudicar alguém em razão de sua opinião, convicção ou manifestação política.

Assédio eleitoral: Coagir, ameaçar, constranger, prometer vantagem ou causar prejuízo para influenciar voto, apoio ou manifestação ligada ao pleito.

02

Controle de convicção ou voto

Quando a relação de trabalho tenta controlar convicção ou voto

Assédio político

Discriminar, constranger, perseguir ou prejudicar alguém em razão de sua opinião, convicção ou manifestação política.

Assédio eleitoral

Coagir, intimidar, ameaçar, constranger, prometer vantagem ou causar prejuízo para influenciar voto, apoio ou manifestação relacionada a determinado pleito.



Em 2026, a norma do TSE passou a vedar expressamente propaganda eleitoral e assédio eleitoral no ambiente de trabalho público ou privado.

A responsabilização também pode alcançar quem permite a ocorrência.

03

o que não pode acontecer no ISG



A regra **vale no ambiente físico e também nas situações virtuais** relacionadas ao trabalho. Ninguém precisa revelar voto ou preferência política.

Liberdade política existe.

O ambiente
institucional
é neutro.



Esfera pessoal

Cada colaborador é livre para ter convicções, votar, apoiar candidaturas e participar da vida política fora do ISG, nos limites da lei e sem vincular o nome da instituição.

Opinião política é dado pessoal sensível. Ninguém deve ser compelido a revelá-la.

Esfera institucional

O Código do ISG já define o ambiente de trabalho como neutro e apartidário e proíbe propaganda política em instalações, veículos, materiais, canais de comunicação e publicações.

O tema é tratado na Cláusula 6.9 do Código de Conduta Ética do ISG.



Prevenir Orientar Acolher Apurar

Todos - alta direção, Comitê de Ética e Compliance, lideranças e equipes - compartilham o dever de manter o ambiente **livre de coação, intimidação ou discriminação política**.

1

Neutralidade institucional

Ambiente de trabalho neutro e apartidário, sem uso do nome ou dos recursos do ISG para finalidade político-eleitoral.



2

Categoria específica no Canal

O formulário do Canal de Conduta Ética já contém a categoria "Assédio Eleitoral e Político".



3

Capacitação das lideranças

Gestores devem reconhecer condutas proibidas, interromper situações de risco e orientar corretamente as equipes.



4

Replicação a todos

A orientação deve alcançar os colaboradores das unidades, com registro da realização da capacitação.



5

Previsão normativa expressa

O tema foi formalmente incorporado às normas internas de conduta, ética e integridade.



6

Proteção de quem relata

Canal seguro e confidencial, com possibilidade de anonimato, sigilo e compromisso de não retaliação.



PARA QUEM LIDERA:

Quem lídera não pode pressionar

E também não pode tolerar

Atenção: a regra eleitoral de 2026 também alcança quem permite a ocorrência no ambiente de trabalho.



1.

NÃO USE A FUNÇÃO

Não transforme reunião, treinamento, grupo de WhatsApp ou conversa de gestão em espaço de convencimento político.

2.

INTERROMPA

Ao perceber propaganda, pressão, ameaça, discriminação ou constrangimento, faça cessar a situação com serenidade.

3.

NÃO INVESTIGUE SOZINHO

Não confronte, exponha ou tente “resolver informalmente” relato potencialmente grave. Acolha e preserve as informações.

4.

REPORTE

Relate o ocorrido ao **Canal de Conduta Ética**, que tomará as medidas pertinentes, e siga as orientações de preservação e sigilo.

PARA QUEM LIDERA:

Se
acontecer:
acolher,
preservar
e reportar

**1.****ACOLHA**

Escute sem julgamento e sem prometer resultado.

2.**INTERROMPA**

Se houver risco ou pressão em curso, faça cessar a situação.

3.**PRESERVE**

Guarde mensagens, documentos e outras evidências. Evite circulação desnecessária.

4.**REPORTE**

Use o Canal de Conduta Ética e selecione a categoria específica.

canalconfidencial.com.br/isg

Categoria: "Assédio Eleitoral e Político"
SIGILO • ANONIMATO • NÃO RETALIAÇÃO

PARA TODOS:

E na prática?

Tire suas dúvidas

“Meu chefe pode dizer em quem vai votar?”

A liderança deve preservar neutralidade na relação de gestão e evitar manifestações que possam ser percebidas como orientação, expectativa ou pressão sobre subordinados.

“Colega pode usar adesivo de candidato dentro da unidade?”

Não. A política institucional e as regras eleitorais vedam propaganda eleitoral no ambiente de trabalho.

“Posso perguntar em quem meu colega vai votar?”

A pergunta pode ser invasiva e não deve ser feita como condição



para convivência ou tratamento profissional. Lideranças não devem solicitar essa informação de subordinados.

“Posso ser prejudicado por não falar sobre política?”

Não. Ninguém pode sofrer prejuízo por sua opinião política, por não revelar voto ou por optar por não participar de discussão político-eleitoral.

“A regra vale só durante a campanha?”

Não. O assédio político pode ocorrer a qualquer tempo. O assédio eleitoral está ligado a um pleito e pode surgir desde atos preparatórios até repercussões posteriores à eleição.

“Uma única fala pode ser assédio eleitoral?”

Sim, dependendo da gravidade, da natureza e dos efeitos ou potenciais efeitos da conduta.

PARA TODOS:

A mensagem pra você

No ISG, ninguém precisa revelar em quem vota ou justificar sua convicção política.

Ninguém pode ser pressionado, favorecido ou prejudicado por sua escolha ou manifestação política.

Nosso ambiente de trabalho é neutro, apartidário e orientado pelo respeito.

Dúvida ou relato?
canalconfidencial.com.br/isg



Conteúdo:

Comitê de Ética e Compliance ISG.

Projeto gráfico e identidade visual:

Comunicação Corporativa ISG.



isgsaude.org.br



[/isgsaude](https://www.facebook.com/isgsaude)



[/company
/institutosócratesguanaes](https://www.linkedin.com/company/institutosocratesguanaes)



[@isgsaude](https://www.instagram.com/isgsaude)